

Referat fra sektorbestyrelsesmøde

25.05.2022

Afbud: Lone S.

1. Dagsorden godkendt
2. referat fra 09.03.2022 godkendt.
3. Tilfredshed med samarbejdet med SOSU Nord/AMU, om kurser i afdelingen. Til efteråret opstartes der kurser for Social og Sundhedshjælpere. Ikke alle deltagere er medlemmer i FOA Mariagerfjord, men da vi ikke er udbydere, kan vi ikke kontrollere dette.

4. Årsmøde 2022: på valg er Stine, på næstformandsposten, som genopstiller.

Pia Dideriksen genopstiller, Pia Vishart genopstiller, Susan Olesen genopstiller ikke, Lone Corfixen, suppleant, genopstiller (tror vi).

Vi talte om proceduren fra 01.01.2023 når Annette stopper, jv. lovene skal der afholdes ekstraordinært valg til formand, næstformand, såfremt der er mere end 3 mdr. til ordinært årsmøde.

Der er lavet aftale med foredrag ved retsmedicinere. Vi talte om en plan B, hvis der tilmeldes mere end 55 deltagere, som vi kan være i vores egne lokaler.

Forslaget blev at vi laver aftale med Rosendalhallen, om evt. at afholde det der.

5. Orientering fra afdelingen: medlemstallene daler stadig, bestyrelsen havde ingen løsning, men der er enighed om, at opgaven ligger på TR på arbejdspladserne. Annette og Dorthe aftaler med FTR, at vi aflægger arbejdspladsbesøge hen over sommer/efterår 2022.

Vi oplever i afdelingen et sandt boom af lønindplaceringer på 0 timer. Der var en snak om proceduren, når timetallene bliver ændret.

Afdelingen ser nu et væld af anerkendelser af anmeldte corona tilfælde. Det er bekymrende hvis arbejdsgiver har nægtet anmeldelse, og hvis medarbejderne pga dette, ikke får det anerkendt.

Afdelingen "bestormes" nærmest, af medarbejdere som ønsker at søge seniorpension. (plancher medsendes dette referat)

Vi starter drøftelser til august, af nye forhåndsftaler.

FTR, Annette og Dorthe starter på TR/arbejdspladsbesøg i sommer/efterår 2022.

Snak om brugen/aflønning af kommunens FEA aftale. Emnet tages op på førstkommende FTR/TR møde.

6. Orientering fra FTR: Pia orienterede om den nye struktur på plejecentrene. Pt pågår der ansættelsessamtaler til ledere og mellemlider stillinger. Vagtplanlæggerne er blevet udpeget af lederne. FOA har netop indgået lønaftaler for vagtplanlæggerne.

Orientering om ny MED aftale, med et nyt lag lokalMED. Ifbm. den attraktive arbejdsplads mener kommunen at man har fået en god ide, nemlig at lade medarbejderne selv bestemme om man vil have udbetalt eller afspadsere overarbejde, FO m.m. Ideen kommer nu fra FOA, men vi tager gerne imod gode ideer fra kommunen. Der var enkelte bekymringer i bestyrelsen, om nogen måske ville føle sig tvunget til udbetaling fremfor afspadsring.

FTR har viderebragt og udtrykt holdning til arbejdsmiljøkonsulentens arbejde og engagement i kommunen. Flere medarbejdere/amr oplever, at der enten ikke kommer svar på spørgsmål, eller at der kort og kontant henvises til en eller anden artikel. FTR er indkaldt til møde med ældrechef, personalechef og arbejdsmiljøkonsulenten.

7. Orientering fra bestyrelsesmedlemmer: pædagogik og psykiatriområde har også fået ny struktur, med en ny niveau 4 leder, derunder stab bestående af 2 koordinatore, og 1 sekretær. Derunder er der 3 søjler: Rusmiddelcenter, lettere adgang og mestringsvejledere med hver deres niveau 5 leder. Der er bl.a. forslag om evt. nedskæringer på værestederne, men dette er ikke

vedtaget pt. Hele processen er i gang, og skal træde i kraft efter sommerferien, og det giver et meget dårligt arbejdsmiljø.

På Myhlenbergparken er ombygningen til det nye afsnit netop startet. Det vides ikke om der er borgere til at fylde afsnittet. Der skal opslås stillinger.

Pt. er der stor mangel på SSA, og man mangler især en springer SSA.

Rehabiliteringsteamet/Assens-Mariager udegruppe: Der har været stort sygefravær, af forskellig art. Der har været mange forskellige vikarer, som har krævet en del opfølgning, så ret hårdt for teamet. Det er lykkedes at ansætte tidligere SSA elever. Teamet er meget involveret i planlægningen af fremtidige arbejdsgange og hvilke kurser der er behov for.

Nattevagterne er bekymrede for opdelingen i den nye struktur. Der hvor der kun er 1 NV er man blevet lovet, at det fortsætter som stillested med hjælp fra udekørende NV. Ikke alle er lige glade for den nye struktur, da alle ikke føler sig lige velkomne blandt ny ledelse. NV TR stopper pr.1/9, pga. omstruktureringen. Der skal vælges ny TR for ude NV. Alle NV er kaldt til goddag møder med nye ledere, der er tvivl om der skal laves nye ansættelsesbreve pga. strukturen

8. Vi talte om procedure for ansøgninger om tilskud fra sektoren. Der skal sendes ansøgning med beskrivelse af ansøgt beløb samt formål. Beløbet på 150 kr. til forskellige arrangementer kan nok ikke holde længere, og så bevilger bestyrelsen hvad man finder rimeligt.
9. evt.

Bilag:

Medlemsstatistik.

Procedure for ansøgninger til sektoren

Plancher for seniorpension.

Procedure vedr. valg til årsmødet.

Ref. Annette